

## מכרז פנימי 02/2024: יועצת לקידום מעמד האישה (המינוי יעשה באמצעות הטלת תפקיד נוסף)

### תיאור התפקיד:

- קידום מעמד האישה ושוויון מגדרי, ביעור ההפליה נגד נשים ומניעת אלימות בקרב אוכלוסיית הרשות המקומית ועובדיה.

### עיקרי התפקיד:

- פיתוח, קידום והטמעת מדיניות הרשות בנושא מעמד האישה ושוויון בין המינים.
- פיקוח על ביצוע המדיניות והקצאת משאבים.
- קידום מודעות והסברה בנושא מעמד האישה, ברשות המקומית ובקהילה.

### כישורים נדרשים:

- השכלה:** בעלת תואר אקדמי מוכר מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל, כמשמעותם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או תואר אקדמי שהוא שווה ערך לתואר אקדמי בישראל מאת מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהוא מוסד מוכר במדינתו או תעודה המעידה על סיום לימודים אחראים המוכרים בישראל כשווי ערך לעניין דרגת שכל אקדמית.
- קורסים והשתלמויות:** על היועצת לעבור הכשרה מקצועית ייעודית תוך שנתיים מיום מינויה, או במועד הראשון בו נפתחת הכשרה כאמור, המאוחר מבין השניים, בתיאום עם הרשות לקידום מעמד האישה. ככל שהיועצת לא תסיים את ההכשרה המקצועית כאמור, הרי שלא תהיה זכאית לדרגה נוספת.

### ניסיון מקצועי וניהולי:

- ניסיון מקצועי:
  - ניסיון מקצועי או מעשה מוכח של שלוש שנים בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחומים הנוגעים למעמד האישה.
- כישורים נוספים:
  - שפות – בהתאם לצורך.
  - יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-office

### מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד:

- ייצוגיות פנים וחוץ ארגונית והצגת תכנים אל מול גורמים בתוך הרשות וגופים מחוץ לרשות.
- יצירת שיתופי פעולה עם אנשים, גופים וארגונים הפועלים בתחום הרשות המקומית.
- מתן מענה לפניות ולבקשות אישיות של עובדות רשות מקומית ונשים ברשות ומתן מענה לפי הצורך.

### כפיפות:

- ראש הרשות המקומית

### התחלת עבודה:

- מיידי

### הבהרה מגדרית:

- המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

### מנהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 22/08/24 בשעה 14:00 לדוא"ל שכתובתו: AORTAL@BEIT-ARYE.CO.IL או למסור למשאבי אנוש, הזית 2 בית-אריה, בצירוף:
  - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
  - קורות חיים
  - תעודות השכלה
  - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- הליכי המיון למשרה: הרשות תזמן לראיונות מקדימים מועמדים העומדים בתנאי הסף טרם קיום המכרז.
- מועמדים העומדים בדרישות הסף, יתכן ויידרשו לעבור מבחן התאמה במכון מיון בטרם תתקיים הוועדה- נתון להחלטת המועצה.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלות/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות ל/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הבהרה מגדרית- המרכז מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לגברים ונשים כאחד.

בברכה,  
שרון אלפסי, ראש המועצה