

מכרז פומבי 20/2025 – מזכירות/ת מחלקת הנדסה (100% משרה)

דירוג: מנהלי

מתח דרגות: (6-8)

תיאור ועיקרי התפקיד:

ביצוע עבודות מזכירות ומטלות פקידותיות הנוגעות לעבודת הרשות, לפי הנחיות של מהנדס הרשות.

עיקרי התפקיד:

- א. ניהול מסמכים.
- ב. טיפול בדואר (רגיל ואלקטרוני).
- ג. מענה אנושי לפניות של עובדי הרשות ושל גורמים חיצוניים ואזרחים.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. ניהול מסמכים

- א. הקלדת מסמכים באמצעות תוכנת מעבד תמלילים, הדפסתם והפצתם.
- ב. הגהה למסמכים.
- ג. אחסון וגיבוי קבצים במחשב.
- ד. הכנת מצגות.
- ה. צילום, שכפול, כריכה של מסמכים וכדומה.
- ו. קבלה והעברה של מסמכים לגורמים הרלוונטיים.
- ז. תיוק מסמכים באופן המבטיח את זמינותם.
- ח. מיון מסמכים ומשלוחם לארכיון.
- ט. איסוף והכנת חומרים לשיבות.
- י. רישום פרוטוקול ישיבות, על פי הנחיית מהנדס הרשות, והפצתו לפי רשימת תפוצה מוגדרת.

2. טיפול בדואר (רגיל ואלקטרוני) ומענה אנושי

- א. קליטה ומיון של דואר.
- ב. ניתוב דואר על פי הנחיות מהנדס הרשות.
- ג. הכנה ומשלוח של דואר עבור מהנדס הרשות.
- ד. מענה טלפוני במשרד ורישום הודעות טלפוניות.
- ה. תיאום טלפוני לפעולות עבור מהנדס הרשות.
- ו. משלוח תזכורות שונות (אירועים, פגישות וכיוצ"ב).

מאפייני העשייה הייחודיים:

- א. ארגון מידע וסדר.
- ב. שירותיות.

תנאי סף:

1. השכלה: 12 שנות לימוד/תעודת בגרות מלאה.

דרישות נוספות:

- שפות- עברית ברמה גבוהה
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-office
- עדיפות לבעלי ניסיון מקצועי מוכח בתחום המוניציפלי.

כפיפות:

מהנדס הרשות.

תחילת עבודה:

מיידית.

מינהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 26/05/25 בשעה 14:00 לדוא"ל שכתובתו: AORTAL@BEIT-ARYE.CO.IL או למסור למשאבי אנוש, הזית 2 בית-אריה, בצירוף:
 - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
 - קורות חיים
 - תעודות השכלה
 - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- הליכי המיון למשרה: הרשות תזמן לראיונות מקדימים מועמדים העומדים בתנאי הסף טרם קיום המכרז.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הבהרה מגדרית- המרכז מנוסח בלשון זכר, אך מיועד לגברים ונשים כאחד.

בברכה,

שרון אלפסי

ראש המועצה