

מכרז פומבי 7/2024 – מדריך/כה מועדונית (75% משרה)

דירוג: חינוך נוער/מינהלי/המח"ר (בהתאם להשכלה)

תיאור ועיקרי התפקיד:

- מתן סיוע לימודי וריגשי לילדים בגילאי 6-12 הכולל העשרת תלמידי בתי ספר בתכנים לימודיים. יצירת קשר אישי מיטיב עם הילדים. הפעלת קבוצת ילדים בהתאם לתוכנית חינוכית טיפולית.

עיקרי התפקיד:

- ליווי ויצירת קשר אישי עם ילדים במצבי סיכון במסגרת המועדונית.
- יצירת אווירה נעימה ורגועה בין הילדים.
- עזרה בהכנת שיעורי בית.
- הכנת והעברת פעילויות חינוכיות וחברתיות.
- שמירה על סדר יום ועל כללי התנהגות במועדונית.
- קשר עם צוות בתי הספר והורי הילדים.
- טיפול באירועים חריגים והעברתם לידיעת עו"ס המועדונית וגורמים רלוונטיים נוספים.
- יישום תכנית פרטנית של העו"ס לגבי כל ילד/ה ואחריות על תיעוד בתיק האישי של כל ילד/ה.
- קבלת הדרכה מעו"ס המועדונית ומהמנחה החינוכית.
- השתתפות בימי למידה והשתלמויות בתחום.

דרישות התפקיד:

- השכלה:**
 - תעודת סיום 12 שנות לימוד.
 - תעודת מדריך/כה מוסמך או תעודת מורה מוסמך או תעודת הוראה – יתרון.
- נסיון מקצועי:**
 - ניסיון של שנתיים בהדרכה ו/או עבודה עם ילדים בתחום עיסוק המשרה. עדיפות תינתן לניסיון בעבודה עם ילדים במצבי סיכון.
 - היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.
- כישורים ומיומנויות:**
 - יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם ילדים.
 - יכולת ליזום, להכין ולבצע תכנית חינוכית.
 - יחסי אנוש מעולים.
 - יכולת לשיתוף פעולה בצוות ולעבודה רבת ממשקים.
 - יכולת ונכונות לעבוד בשעות אחר הצהריים ובחופשות לעבודה בבוקר.

מינהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 9.5.24 בשעה 12:00 לדוא"ל שכתובתו: LMERAV@BEIT-ARYE.CO.IL בצירוף:
 - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
 - קורות חיים
 - תעודות השכלה
 - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.