

מכרז פומבי 26/2023 – רכז/ת מועדון מועשר (33% משרה)¹

דירוג: 5-7 מינהלי

תיאור ועיקרי התפקיד:

- ריכוז והפעלה של אוכלוסיית הקשישים במועדון בימי הפעילות כולל קשר ישיר עם גורמי הרווחה והקהילה.
- עיקרי התפקיד:
 - אחראי ונוכח בכל שעות פעילות במועדון, כולל פתיחת וסגירת המועדון ואחראי להפעלת כל מרכיבי סל השירותים.
 - שיווק המועדון לאוכלוסייה הרלוונטית.
 - בניית קשר עם מקבלי השירות ובני משפחותיהם.
 - בעל יכולת להפעיל ולהעשיר את פעילות המועדון בתחום חברתי הכללי.
 - הרכז ישמור על קשר אישי עם כל אחד מחברי המועדון בשוטף וידרוש בשלומים, כאשר נעדרו מהמועדון, על מנת לברר מצבם ולבדוק צורך בעזרה.
 - הרכז יהיה בקשר עם עו"ס במחלקה לשירותים חברתיים וידווח על אירועים ומצבים חריגים במסגרת המועדון ושל חברי המועדון גם מחוץ למסגרת המועדון, כאשר יש מידע על כך.
 - הרכז ידווח בדו"ח כתוב לוועדת ההיגוי המקומית על התנהלות המועדון ברבעון החולף ויתייחס לכל מרכיבי הסל ולבעיות שהתעוררו בהפעלת המועדון.
 - בנוסף, הרכז יסייע בזמן הגשת האוכל לגימלאים.

תנאי סף:

- השכלה:
 - 12 שנות לימוד/תעודת בגרות – עדיפות תינתן לבעלי תואר אקדמי.

דרישות התפקיד:

- יכולת ארגונית טובה ויחסי אנוש טובים.
- ניסיון עבודה עם קשישים – יתרון.
- השתתפות בימי עיון ופגישות עבודה.
- יכולת ניידות.
- ידע בסיסי בתוכנות office.

כפיפות:

- מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או לעובד הקהילתי אם הוסמך ע"י מנהלת המחלקה.

תחילת עבודה:

- מיידית.

הבהרה מגדרית:

- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

¹ המכרז הינו מכרז משותף לתפקיד רכז שייכות חברתית (25% משרה)

מינהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 28.12.23 בשעה 12:00 לדוא"ל שכתובתו: LMERAV@BEIT-ARYE.CO.IL בצירוף:
 - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
 - קורות חיים
 - תעודות השכלה
 - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.