

## מכרז פומבי 32/2022 – מהנדס/ת מועצה (100% משרה)

**דירוג:** חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

### תיאור ועיקרי התפקיד:

- גיבוש מדיניות הנדסית במועצה וגיבוש תהליכי עבודה במחלקת ההנדסה ובתהליכים הנדסיים.
- אחריות לתכנון הרשות המקומית ובכלל זה הכנת פרוגרמות ותוכניות אב בתחומים שונים.
- אחריות ופיקוח על בניה פרטית וציבורית ובכלל זה רישוי וטיפול במבנים מסוכנים.
- אחריות על תכנון, פיתוח ופיקוח על עבודות בניה ותשתית.
- אחריות להכנת מכרזים ולפיקוח על תהליכי התקשרות עם ספקים וקבלנים בתחומי האחריות.
- תחום תפקידיו וסמכויותיו של המהנדס:
  - תכנון העיר - הכרת תכנית מתאר, תכניות מפורטות וכל יתר התכניות והמסמכים האחרים הדרושים לרשות המקומית לצרכי תכנון תחומה או לצרכי תכנון מרחב התכנון המקומי וכן בקרת תכניות המוגשות ע"י יזמים אחרים למוסדות תכנון לפי חוק התכנון והבניה.
  - הבניה הציבורית – בניה לצרכי ציבור המבוצעת ע"י הרשות המקומית או מטעמה, לרבות עבודות פיתוח, תכנון, בניה ושינוי בניה, פיקוח ואחזקה.
  - הפיקוח והרישוי.
  - העבודות הציבוריות המבוצעות ע"י הרשות המקומית או מטעמה.

### דרישות התפקיד:

- השכלה:  
מהנדס או אדריכל רשוי לפי חוק המהנדסים והאדריכלים תשי"ח-1958.
- דרישות ניסיון:  
ניסיון מקצועי: ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום תכנון עיר ובאחד התחומים המנויים לעיל.  
ניסיון ניהולי: ניסיון בניהול צוות עובדים טכני ומנהלי.
- קורסים והכשרות מקצועיות:  
השתלמויות בחוקי התכנון והבניה, המינהל הציבורי והשלטון המקומי – יתרון.
- דרישות נוספות:  
לא הורשע בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.  
היכרות קודמת עם עבודת המינהל האזרחי ביו"ש – יתרון.  
יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות תיב"מ ואופיס.
- כישורים אישיים:  
ישרה, אמינות, יצירתיות, יוזמה, קפדנות בביצוע ויכולת קבלת החלטות.  
כושר התמדה, נשיאה באחריות, עמידה בלחץ.  
יכולת יצירת קשרי עבודה תקינים עם קהלים שונים, עמיתים במועצה, תושבים, גורמי שלטון, יועצים, קבלנים וספקים.

- **כפיפות:**  
מנכ"ל המועצה.

### **מינהלה:**

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 29.9.22 בשעה 12:00 לדוא"ל שכתובתו: LMERAV@BEIT-ARYE.CO.IL בצירוף:
  - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
  - קורות חיים
  - תעודות השכלה
  - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הליכי המיון למשרה:  
מועמדים העומדים בדרישות הסף ידרשו לעבור מבחן במכון מיון.

### **הבהרה מגדרית:**

- המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.