

מכרז פנימי/פומבי 20/2022 – מנהלת מחלקת גביה (100%)

(משרה)

דירוג: המח"ר 38-40 / מינהלי 8-10

תיאור ועיקרי התפקיד:

- ניהול הגביה ברשות (גביית ארנונה, מים).
- קביעת שומות ארנונה וניהול מערך חיובי הארנונה.
- ניהול כספי של מערך הגביה.
- מאפייני העשייה היחודיים:
 - שירות ועבודה מול קהל.
 - סדר וארגון בניהול רשימות.
 - שליטה בנתונים מרובים.
 - יכולת עבודה בעומס רב וביצוע רב משימתי.

תנאי סף:

- השכלה:
 - תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, חשבונאות, משפטים או סטטיסטיקה. או בעלת תעודת רואה חשבון בתוקף.
- הכשרה:
 - המנהל יחוייב לסיים בהצלחה קורס מנהלי גביה, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק באמצעות חוזה אישי.
- רישום מקצועי:
 - עבור בעל תואר משפטים – רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין.

דרישות ניסיון:

- ניסיון מקצועי- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הגביה, הכספים והגזברות.
- ניסיון ניהולי- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות- עברית ברמה גבוהה
- ישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-office
- עדיפות לבעלי ניסיון מקצועי מוכח בתחום המוניציפלי.

כפיפות:

- גזבר המועצה

תחילת עבודה:

- מיידית.

הבהרה מגדרית:

- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מינהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 6.6.22 בשעה 12:00 לדוא"ל שכתובתו: LMERAV@BEIT-ARYE.CO.IL בצירוף:
 - שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
 - קורות חיים
 - תעודות השכלה
 - אישור העסקה והמלצות
- תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הליכי המיון למשרה:
 - הרשות תזמן לראיונות מקדימים מועמדים/ות העומדים/ות בתנאי הסף טרם קיום המכרז. מועמדים/ות אשר יומלצו על ידי הוועדה, ישלחו, במידת הצורך, למבחני התאמה ע"י מכון חיצוני.
- ועדת האיתור רשאית לזמן את עשרת המועמדים/ות המתאימים/ות ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והסך עונים/ות על מרב הדרישות הנוספות.