

מכרז פומבי 39/2021 – רכז/ת גיל הרך (50% משרה)

דירוג: המח"ר 39-37/חינוך ונוער (בהתאם להשכלה)

תיאור ועיקרי התפקיד:

- הובלה, פיתוח וניהול מערכת הגיל הרך.
- אחריות על רישום ושיבוץ לגני הילדים.
- איתור, גיוס וניהול צוות הסייעות, כולל סידור עבודה שבועי.
- פיתוח והכשרה מקצועית לסייעות הגנים.
- מתן מענה לקולות קוראים.
- ריכוז סל תרבות יישובי.
- בניית תכנית עבודה שנתית והתאמת תכניות חינוכיות לגיל הרך.
- ריכוז תכנית רכש לגנים ובניית תכנית שיפוצי קיץ.
- נציגות המועצה בוועדות שלוב.
- קשר עם הורים ובניית תכנית שנתית לביה"ס להורים.
- קשר ופיקוח על מעונות היום.
- קשר ופיקוח על מפעיל הצהרונים, בית הספר של החגים והחופש הגדול.
- עבודה בשיתופי פעולה עם גורמים רבים – פנימיים וחיצוניים.
- השתתפות בשיבות הדרכה ופיתוח מקצועי.
- הגשת דיווחים תקופתיים לממונים.

דרישות התפקיד:

- השכלה:
תואר ראשון בחינוך/חינוך מיוחד/פסיכולוגיה. בעלות תעודת הוראה – יתרון.
התמחות בגיל הרך – יתרון.
- נסיון מקצועי:
ניסיון של שנתיים לפחות בניהול והדרכת צוות.
- דרישות נוספות:
ידע וניסיון בעבודה עם אוכלוסיית ילדים והורים.
יחסי אנוש מעולים ותקשורת בינאישית גבוהה.
כושר ביטוי טוב בכתב ובעל פה.
יכולת הסתגלות לעבודה במצבים משתנים ועמידה במספר משימות בו זמנית.
יכולת ניהול צוות והנעת עובדים, יכולת הדרכה והנחייה.
ראייה מערכתית ויכולת הובלת תהליכים.
ידע ונסיון בתוכנות אופיס.
יכולת ניידות.

כפיפות:

- מנהלת מחלקת חינוך

מינהלה:

- את המועמדות יש להגיש עד לתאריך 15.12.21 בשעה 12:00
לדוא"ל שכתובתו: LMERAV@BEIT-ARYE.CO.IL בצירוף:

- שאלון אישי המפורסם באתר המועצה
- קורות חיים
- תעודות השכלה
- אישור העסקה והמלצות
- **תיענינה רק פניות רלבנטיות הכוללות את המפורט לעיל.** בקשות שתגענה ללא כל המסמכים, שאלון למועמד ותעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.
- אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.
- תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות. זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/כת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הליכי המיון למשרה :
 הרשות תזמן לראיונות מקדימים מועמדים/ות העומדים/ות בתנאי הסף טרם קיום המכרז. מועמדים/ות אשר יומלצו על ידי הוועדה, ישלחו, במידת הצורך, למבחני התאמה ע"י מכון חיצוני.
- ועדת האיתור רשאית לזמן את עשרת המועמדים/ות המתאימים/ות ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והסך עונים/ות על מרב הדרישות הנוספות.